

## 工賃向上計画

①法人名	社会福祉法人 親和会		②代表者名	新須 和男
③施設名	障害者支援施設 川内なずな園		④施設長名	新須 和男
⑤施設住所	〒 895-0066 鹿児島県薩摩川内市五代町7450番地		・ T E L	0996-27-6780
			・ F A X	0996-27-6781
			・ e-mail	<a href="mailto:sendainazunaen@io.ocn.ne.jp">sendainazunaen@io.ocn.ne.jp</a>
⑥施設種別	<input checked="" type="checkbox"/> 就労継続支援B型      その他（ <input type="checkbox"/> 就労継続支援A型 <input type="checkbox"/> 生活介護 <input type="checkbox"/> 地域活動支援センター ）			
⑦指定年月日	平成20年4月1日			
⑧定員数 (R6年4月1日現在)	10人		⑨現員数 (R6年4月1日)	10人
⑩施設概要	敷地面積 9236.47㎡   建物面積2539.16㎡   鉄筋コンクリート造り 2階建て（耐火建築） 施設入所（40名）・生活介護（50名）・就労継続支援B型（10名）      短期入所（6名）・共同生活援助（7名）			
⑪作業種別	<input checked="" type="checkbox"/> 農産物生産・販売 <input checked="" type="checkbox"/> 食品製造・販売 <input type="checkbox"/> 工芸品・小物雑貨等製作・販売 <input checked="" type="checkbox"/> 役務の提供 <input type="checkbox"/> その他			
⑫作業内容	10名の障害者に働く場を提供すると共に生産活動に関する知識、能力、技術向上の為、 農作業（水稻栽培・野菜栽培・原木椎茸栽培）と食品製造販売（ポン煎餅・切干大根・乾燥椎茸等）に取り組んでいる。また、施設外就労として地域コミュニティセンターの館内清掃、委託作業として地元企業や農家、個人との連携による役務提供を行っている。			
⑬令和5年度工賃実績	月額                      19,363円		支払い対象者延べ数	2,397人
⑭目標工賃	年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
	支払対象者	10人	10人	10人
	目標工賃月額	18,700円	19,250円	19,800円
	収入見込み額(A)	5,625,000円	5,645,000円	5,845,000円
	支出見込み等(B)	3,381,000円	3,335,000円	3,469,000円
	①工賃支払総額(A-B)	2,244,000円	2,310,000円	2,376,000円
	年間延べ利用者数(C)	2,690人	2,690人	2,690人
	年間開所日数(D)	269日	269日	269日
	②1日当たりの平均利用者数(C÷D)	10.00人	10.00人	10.00人
	③年間開所月数	12月	12月	12月
	1人当たり平均工賃月額(①÷②÷③)	18,700円	19,250円	19,800円

注）色のついたセルは計算式が入っていますので、入力しないでください。

⑮目標工賃設定に当たっての基本的な考え方	現在実施している作業の状況を判断しながら作物栽培の規模拡大を検討していく。商品製造に至っても良品質により良価な物を納品・販売できるよう向上心を持って、現状の課題や反省を明らかにし、様々な改善を図り、使用する機械の効率的な使用、活用により省力化を図り、機械では実施困難な作業へ技術的な向上も含め、取り組んでいく。作業労力に応じて工賃を設定し、利用者の就労意欲向上も図られるようあらゆる支援を展開する。策定した工賃向上計画に基づき、全職員が一丸となって作業工賃向上に向けて目標を明確に持って取り組むとともに、取組内容や達成状況について毎年度、実行・検証・評価・改善を行っていく。		
⑯目標工賃達成に向けた取組	<input checked="" type="checkbox"/> 設備整備 <input checked="" type="checkbox"/> 商品開発 <input checked="" type="checkbox"/> 作業内容の充実 <input checked="" type="checkbox"/> 販路開拓  <input type="checkbox"/> 共同受注窓口の導入 <input checked="" type="checkbox"/> 職員の意識改革 <input checked="" type="checkbox"/> 利用者の意識改革  <input type="checkbox"/> 職場環境の改善 <input type="checkbox"/> 経営コンサルタント等からの助言  <input checked="" type="checkbox"/> 地元企業との連携 <input checked="" type="checkbox"/> 商店街等との連携 <input checked="" type="checkbox"/> 市町村との連携  <input checked="" type="checkbox"/> その他(地域・社会との連携                      )		
⑰上記取組に関する具体的な内容	・農機器の活用、及び省力化を行い、農地の拡大と作物の増収(米・野菜・椎茸・葡萄) ・地域貢献も兼ねて地域コミュニティセンターの清掃作業委託 ・地元からの依頼を受けての作業委託(農作業補助・草払い整備及び剪定等・農業資材袋入れ・菓子等箱詰め) ・営業活動に力を入れ、新規契約や取引先の開拓を図る ・新規利用者の受け入れにより作業拡充を図り、収益増へと繋げ、工賃向上を目指す ・職員会議内での課題整理、情報共有、改善及び対策確認		
⑱目標工賃達成に向けた年次計画	令和6年度	施設の給食で消費する米飯については完全自給は達成しており、収入増を目指し、(水田310a・畑45a)を維持しつつ、今後も外部への販売と新規販路の開拓を展開し、収益増を目指す。製造している煎餅については需要に対して供給が追いついていない状況もある為、計画的に製造供給出来るよう努力する。原木椎茸栽培においては原木を順次更新し、供給の安定と販路拡大、顧客獲得を目指していく。規模拡大に伴い、機械化による省力化を図ると共に、安全に農業機械の使用が出来るよう、習熟度を高め、就労支援の充実を図る。	
	令和7年度	前年度の実績を踏まえ、工賃向上に関する課題整理や取り組み内容の検討及び見直しを行い、改善すべきは検討し、修正を行う。耕作面積については地域耕作者の高齢化などの課題もあり、立地条件を勘案し、出来る範囲であれば、順次拡大、職員の熟練度向上や意識改革、利用者の作業技術向上にも繋げ、作物や製品の新規顧客獲得による営業等の取り組みも展開し、地域における作業委託の確実な実施と開拓も並行して行い、工賃目標達成を目指すよう努力する。	
	令和8年度	前年度の実績を踏まえ、工賃向上に関する課題整理や取り組み内容の検討及び見直しを行う。目標工賃達成の最終年であり、順次拡大した部門において作物や製品の失敗がなく、良品質で安心安全な物を安定的に供給出来るよう、早期発見と早期対応、常に工夫と改善を行い、利用者の達成感、充実感を高め、工賃増により意欲向上と生活向上に繋げる事が出来るよう目標達成へ向け努力する。	
⑲計画策定に当たっての関係者の意見等	理事会	確認日 令和6年3月27日	利用者の方へ働く場の提供をすると共に様々な農作物を作るのは大変だと思いますが、就労支援は非常に大事なサービスだと思いますので、目標達成に向けて頑張ってください。
	利用者	確認日 令和6年4月22日	作業は色々あって難しいこともあるが、地域の人からも声をかけてもらうこともあり、嬉しいです。頑張っていて工賃が増えるよう頑張りたい。
	家族	確認日 令和6年4月22日	園での作業を頑張っているようで安心しており、生活も充実しているようです。工賃が少しでも増えることで本人の意欲に繋がるようお願いします。